

Copia conforme

Oggi 3 luglio 1961 si sono riuniti presso la sede della Soc. CIRIO, stabilimento di Vignola, il Sig. Rag. Giuseppe Vacca, in qualità di procuratore della suddetta Società, ed i Sigg. Prandini Vittorio e Olivieri Alberto per la Camera del Lavoro di Vignola ed il Sig. Trenti Ottavio per la CISL di Vignola per rinnovare e migliorare gli accordi aziendali stipulati negli anni precedenti. Dopo ampio e sereno dibattito le parti hanno convenuto quanto segue:

- 1) La Soc. CIRIO si impegna a costruire una tettoia a protezione dei mezzi di locomozione dei dipendenti; tale tettoia sarà costruita all'esterno della fabbrica, sempreché le autorità comunali daranno regolare autorizzazione.
- 2) La Soc. CIRIO s'impegna di effettuare una trattenuta dell'1% sulla paga lorda di fatto liquidata e da liquidare. Tale trattenuta viene versata mensilmente alle organizzazioni sindacali della CGIL e CISL e sarà effettuata solamente a quegli operai che autorizzeranno la Direzione a tale trattenuta. Le due organizzazioni rilasceranno la ricevuta delle somme che verranno versate.
- 3) La Soc. CIRIO s'impegna di riconoscere una sezione sindacale composta da 4 membri di cui 2 della CGIL e 2 della CISL che svolgeranno i loro compiti nel solo periodo stagionale. Sarà cura delle due organizzazioni far conoscere alla società ed alle maestranze i nominativi prescelti. I suddetti componenti svolgeranno la loro attività sindacale nel solo periodo di intervallo e potranno usufruire di un locale per potersi riunire. In caso di urgente necessità i componenti dell'organizzazione sindacale potranno riunirsi nelle ore di lavoro previo avvertimento e autorizzazione della Direzione.
- 4) La Soc. CIRIO metterà a disposizione del personale femminile un grembiule di plastica ed una cuffia il tutto da restituire a fine lavorazione, pena pagamento di £.100.
- 5) La Soc. CIRIO ~~metterà~~ in sostituzione del vestiario previsto dal contratto di lavoro, corrisponderà una indennità sostitutiva di £.35 orarie da corrisponderci per tutte le ore lavorate e su tutti gli istituti contrattuali. Tale indennità verrà pagata in un'unica soluzione all'atto del licenziamento ovvero in tutti i casi alla fine della lavorazione del pomodoro fresco.
- 6) Aderendo alla richiesta delle organizzazioni sindacali, la Soc. CIRIO stabilimento di Vignola manterrà in forma tra la fine della lavorazione del pisello e l'inizio della lavorazione del pomodoro tutte le maestranze e l'anzianità maturata sarà corrisposta su tutti gli Istituti contrattuali. Tale indennità non verrà corrisposta a quegli operai che non avranno maturato un mese di lavorazione del pomodoro, salvo che non siano licenziati dall'azienda per fatti non disciplinari.

Tale accordo é valevole per gli operai - uomini e donne - che hanno lavorato nell'interno dello stabilimento CIRIO di Vignola e va in vigore dal primo giorno della lavorazione del pisello fino all'ultimo giorno della lavorazione del pomodoro fresco dell'annata 1961.

Letto, approvato, sottoscritto.

P; la Direzione

P. la Camera del Lavoro

P. la C. I. S. L.